

โครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง”

๑. เลขที่โครงการ (ศส.๒๐) ๑/๒๕๖๗
๒. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง”
๓. เจ้าของโครงการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๔. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ประเด็นการเกษตร แผนแม่บทย่อยระบบนิเวศการเกษตร เป้าหมายที่ ๒ สถาบันเกษตรกร (สหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเกษตรกร) ที่ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐานเพิ่มขึ้น โดยการประเมินศักยภาพของสถาบันเกษตรกรรายปี เพื่อให้ทราบถึงระดับความเข้มแข็งและผลลัพธ์ของการดำเนินงาน ซึ่งใช้ข้อมูลผลการประเมินศักยภาพของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร โดยกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินระดับความเข้มแข็งประกอบด้วย ๔ มิติพิจารณาจาก ๑) ความสามารถในการให้บริการสมาชิก ๒) ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ๓) ประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร และ ๔) ประสิทธิภาพของการบริหารงาน ซึ่งผลการประเมินการวิเคราะห์ข้อมูล และแนวทางพัฒนาศักยภาพแบบองค์รวม ๔ มิตินี้ แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนภายในองค์กร พร้อมทั้งประเมินและเปรียบเทียบศักยภาพของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อระบุโอกาสและแนวทางในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตของธุรกิจให้มีความเข้มแข็ง มีขีดความสามารถในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับฐานราก เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติตามหลักการ วิธีการ และอุดมการณ์สหกรณ์ให้ทันกับบริบทการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สหกรณ์มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ ๕ ในช่วง ๕ ปีนับจากนี้ ไปสู่การปฏิบัติร่วมกันจากทุกภาคส่วน ให้บรรลุผลตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่มาพร้อมกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์และชุมชนให้ดีขึ้นอย่างเท่าเทียมกัน

การสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์เริ่มจากสมรรถนะในการปฏิบัติงานบุคลากรของสหกรณ์ โดยคณะกรรมการสามารถกำหนดนโยบายแล้วมอบหมายฝ่ายจัดการไปขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย ด้วยการสร้างความร่วมมือจากสมาชิก และมีการตรวจสอบป้องกันเพื่อความโปร่งใสโดยผู้ตรวจสอบกิจการ ดังนั้นการบริหารจัดการสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งบุคลากรทุกฝ่ายของสหกรณ์ต้องมีส่วนร่วมในทุกกระบวนการบริหาร ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง และมีการประเมินความสำเร็จด้วยเกณฑ์ประเมินความเข้มแข็งทั้ง ๔ มิติ เพื่อใช้ข้อมูลย้อนกลับในการปรับปรุงพัฒนาให้ต่อเนื่อง ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนสหกรณ์สู่การดำเนินงานที่เข้มแข็ง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ โดยศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงจัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของสหกรณ์ทุกฝ่ายได้ตระหนักและมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาสหกรณ์พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนแผนงานให้บรรลุเป้าหมาย ส่งผลให้สหกรณ์เข้มแข็ง คือ มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล

๕. วัตถุประสงค์...

๕. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจเรื่องสหกรณ์ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และการบริหารจัดการสหกรณ์
- ๒) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์
- ๓) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาสหกรณ์ให้บรรลุตามเป้าหมาย

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ (ทั้งคณะ พร้อมผู้สังเกตการณ์) จากสหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสมและ/หรือสหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น ๒ หรือ ชั้น ๓ และในมิติที่ ๑ ความสามารถในการให้บริการสมาชิก อยู่ในระดับคะแนน ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน หรือสหกรณ์เป้าหมายที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการ ในเขตพื้นที่จังหวัดกระบี่ พังงา ภูเก็ต และระนอง รวมทั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ผู้เกี่ยวข้อง และผู้สังเกตการณ์ จังหวัดละ ๑ รุ่น รวม ๔ รุ่นๆ ละ ๓๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน

- ๑) จังหวัดระนอง สหกรณ์การเกษตรเมืองระนอง จำกัด
- ๒) จังหวัดพังงา สหกรณ์การเกษตรตะกั่วป่า จำกัด
- ๓) จังหวัดภูเก็ต สหกรณ์การเกษตรเมืองภูเก็ต จำกัด
- ๔) จังหวัดกระบี่ สหกรณ์กองทุนสวนยางน้ำจาวสามัคคี จำกัด

๗. ระยะเวลาและสถานที่

จัดอบรม จำนวน ๔ รุ่นๆ ละ ๒ วัน ณ สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ หรือสถานที่อื่นๆ ตามความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ๑) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์การเกษตรเมืองระนอง จำกัด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
- ๒) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์การเกษตรตะกั่วป่า จำกัด อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา
- ๓) รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์การเกษตรเมืองภูเก็ต จำกัด อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
- ๔) รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์กองทุนสวนยางน้ำจาวสามัคคี จำกัด อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

๘. เนื้อหาหลักสูตร จำนวน ๑๒ ชั่วโมง (๒ วัน) ประกอบด้วย

- บทบาท หน้าที่ของกรรมการสหกรณ์ จำนวน ๑ ชั่วโมง
 - วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรรมการสหกรณ์ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารงานสหกรณ์
 - วิธีการ บรรยาย
- ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละฝ่าย จำนวน ๒ ชั่วโมง
 - วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ทราบขั้นตอนการทำงานของ แต่ละฝ่ายในสหกรณ์ พร้อมทั้งวิจารณ์ ข้อดี ข้อเสียของขั้นตอนการดำเนินงานของแต่ละธุรกิจได้
 - ๒) เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์สามารถวางแผนเชื่อมโยงการทำงานของแต่ละฝ่ายให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
 - วิธีการ บรรยาย/อภิปราย

- **ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง สาเหตุและแนวทางแก้ไขของสหกรณ์** จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง พร้อมทั้งหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขให้สหกรณ์
วิธีการ บรรยาย/อภิปราย
- **วิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดปัญหาของสหกรณ์แบบมีส่วนร่วม** จำนวน ๒ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ทราบสภาพของสหกรณ์ในปัจจุบัน
๒) เพื่อได้ประเด็นปัญหาที่สหกรณ์สามารถนำไปเป็นแนวทางในการแก้ไข
ปัญหา/พัฒนาสหกรณ์
วิธีการ บรรยาย/แบ่งกลุ่มอภิปราย
- **การจัดทำแผนงาน โครงการ/กิจกรรม พัฒนาหรือแก้ไขปัญหา เพื่อรักษา หรือยกระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์** จำนวน ๕.๓๐ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์สามารถกำหนดแผนงานในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
๒) เพื่อได้โครงการและแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์
วิธีการ แบ่งกลุ่มอภิปรายและระดมสมอง

๙. วิทยากร

วิทยากร จากภาครัฐ และเอกชน สำนักงานสหกรณ์จังหวัด กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในแต่ละหัวข้อวิชา และเจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๑๐. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย/อภิปราย/แบ่งกลุ่ม/กิจกรรมกลุ่ม

๑๑. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน (ฉบับปรับปรุง) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ กิจกรรมหลักส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์ กิจกรรมรองพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ และบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร จำนวน ๑๐๔,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถจ่ายได้ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ ตามรายละเอียด ดังนี้

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณ
๑. ค่าอาหาร	๑๕๐ บาท/มื้อ	๒ มื้อ	๓๐	๙,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท/มื้อ	๔ มื้อ	๓๐	๔,๒๐๐ บาท
๓. ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม	๖๐ บาท/เที่ยว	๒ วัน	๓๐	๓,๖๐๐ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร	๖๐๐ บาท/ชั่วโมง	๑๒ ชั่วโมง	๑	๗,๒๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๗๐ บาท/คน	๑ ครั้ง	๓๐	๒,๑๐๐ บาท
รวมต่อรุ่น		๑ รุ่น	๓๐	๒๖,๑๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น ๔ จังหวัดๆ ละ ๑ รุ่น รวม ๔ รุ่น			๑๒๐	๑๐๔,๔๐๐ บาท

๑๒. ผู้รับผิดชอบ...

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
ผู้บริหารโครงการ	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
เจ้าหน้าที่โครงการ	เจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๓. ตัวชี้วัด

๑) เชิงคุณภาพ

๑.๑) สหกรณ์ที่มีปัญหาขาดทุนสะสมมีผลการดำเนินงานขาดทุนสะสมลดลง/มีกำไร

๑.๒) สหกรณ์มีความเข้มแข็งและสมาชิกมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจสหกรณ์

๒) เชิงปริมาณ

๒.๑) กรรมการสหกรณ์ที่เข้ารับการอบรมมีแผนพัฒนาหรือแก้ไขปัญหา เพื่อรักษาหรือยกระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ อย่างน้อยสหกรณ์ละ ๓ โครงการ/กิจกรรม

๒.๒) ร้อยละผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๒) ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม ร้อยละ ๑๐๐

๒.๓) กรรมการสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์ ๔/๑๒๐ (สหกรณ์/คน)

๑๔. การประเมินผล

๑) การประเมินผลระหว่างการอบรม

- การประเมินผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม การทำกิจกรรมระหว่างอบรม

- การประเมินผลโครงการ

๒) การติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- การติดตามผลการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสหกรณ์ โดยการติดตาม ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการอบรม ๓ และ ๖ เดือน

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) สหกรณ์มีความเข้มแข็งและมีกำไรจากการดำเนินธุรกิจ

๒) สมาชิกสหกรณ์ได้รับผลตอบแทนจากการมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจสหกรณ์

ตารางฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง”

รุ่นที่ ๑ สหกรณ์สหกรณ์การเกษตรเมืองระนอง จำกัด ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๒ สหกรณ์การเกษตรตะกั่วป่า จำกัด ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๓ สหกรณ์การเกษตรเมืองภูเก็ต จำกัด ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๔ สหกรณ์กองทุนสวนยางน้ำจืดสามัคคี จำกัด ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา วันที่	๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น	๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
วันแรก	บทบาท หน้าที่ของกรรมการ สหกรณ์	ขั้นตอนการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละฝ่าย	รับประทานอาหาร กลางวัน	ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง สาเหตุ และแนวทางแก้ไข ของสหกรณ์	วิเคราะห์สถานการณ์และ กำหนดปัญหาของสหกรณ์ แบบมีส่วนร่วม
วันที่สอง	แบ่งกลุ่มอภิปรายจัดทำโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาหรือ แก้ไขปัญหา เพื่อรักษา หรือยกระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์			แบ่งกลุ่มอภิปรายและนำเสนอโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา หรือแก้ไขปัญหา เพื่อรักษา หรือยกระดับความเข้มแข็ง ของสหกรณ์	

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.

โครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
โครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่งฟุ้งฟังกัน

๑. เลขที่โครงการ (ศส.๒๐) ๓/๒๕๖๗
๒. ชื่อโครงการ โครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่งฟุ้งฟังกัน
๓. เจ้าของโครงการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์

๔. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี กำหนดทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยกรมส่งเสริมสหกรณ์ซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับดูแลส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนดเกณฑ์การประเมินระดับความเข้มแข็ง ๔ มิติ ประกอบด้วย ๑) ความสามารถในการให้บริการสมาชิก ๒) ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ๓) ประสิทธิภาพในการจัดการองค์กรและ ๔) ประสิทธิภาพของการบริหารงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือประเมินและการพัฒนาสหกรณ์ให้เข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน

กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งคือ การพัฒนาบุคลากรในทุกระดับให้มีศักยภาพและสมรรถนะสูง ซึ่งสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์มีหน้าที่โดยตรงเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ มีศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ - ๒๐ เป็นหน่วยงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ในส่วนภูมิภาค แต่ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณทำให้ในแต่ละปีได้รับจัดสรรแผนงานงบประมาณประจำปีสำหรับการจัดฝึกอบรมค่อนข้างน้อยไม่สามารถพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ได้ทั่วถึงเมื่อเทียบกับจำนวนสหกรณ์ทั้งหมด ๗,๖๒๑ สหกรณ์ จำนวนกรรมการ ๖๙,๗๕๔ คน จำนวนผู้จัดการ ๓,๒๔๔ คน จำนวนเจ้าหน้าที่ ๓๔,๕๓๐ คน และจำนวนสมาชิก ๑๑,๓๖๓,๘๙๕ คน หากใช้เฉพาะงบประมาณภาครัฐเพียงอย่างเดียวไม่สามารถที่จะพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ได้อย่างทั่วถึงตามเป้าหมายของแผนพัฒนาสหกรณ์ แต่หากสหกรณ์เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนงบประมาณร่วมกับภาครัฐสำหรับจัดทำโครงการฝึกอบรมจะถือได้ว่าเป็นมิติใหม่ของการร่วมมือกันพัฒนาสหกรณ์ โดยนำแนวคิดโครงการคนละครึ่งของรัฐบาลที่ใช้กระตุ้นการใช้จ่ายใช้สอยภายในประเทศ ด้วยการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนและฟื้นฟูเศรษฐกิจระดับฐานรากสำหรับผู้ประกอบการรายย่อยให้มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยภาครัฐร่วมจ่ายค่าสินค้าย่อยละ ๕๐ เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการ

สำหรับในส่วนของสหกรณ์ได้มีการสะสมทุนตามข้อบังคับที่จัดสรรไว้สำหรับเป็นทุนศึกษาอบรมอยู่แล้วซึ่งหากสหกรณ์นำทุนดังกล่าวมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ เช่น คณะกรรมการฝ่ายจัดการ สมาชิก และผู้ตรวจสอบกิจการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพจะส่งผลต่อสมรรถนะในการดำเนินกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้นและเพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็งเนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณของกรมส่งเสริมสหกรณ์และจุดแข็งของสหกรณ์ที่มีทุนศึกษาอบรม สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จึงมีแนวคิดจัดทำโครงการ “สหกรณ์ รัฐคนละครึ่ง ฟุ้งฟังกัน” ขึ้นโดยศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประสานงานกับสหกรณ์และสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ จึงจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมตามความต้องการของสหกรณ์โดยใช้งบประมาณของราชการส่วนหนึ่งและใช้งบประมาณของสหกรณ์สมทบอีกส่วนหนึ่ง (คนละครึ่ง) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสหกรณ์ให้มีสมรรถนะสูงตามเป้าหมายของแผนพัฒนาการสหกรณ์ต่อไป

๕. วัตถุประสงค์...

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อเพิ่มเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ทุกกลุ่ม ได้แก่ คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการ สมาชิก ประธานกลุ่ม ผู้ตรวจสอบกิจการ ให้มีประสิทธิภาพสูง

๕.๒ เพื่อให้สหกรณ์เห็นความสำคัญการใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากรตรงตามความต้องการ (Training Need) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งและเป็นสหกรณ์ตัวอย่าง (Coop Model)

๕.๔ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง และโครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑ สหกรณ์เป้าหมาย ได้แก่

- ๑) สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง เป็นการขับเคลื่อนและขยายผล แผนงาน/โครงการที่ได้จากการดำเนินโครงการดังกล่าวสู่สมาชิกสหกรณ์
- ๒) สหกรณ์เป้าหมายที่จะเข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร
- ๓) สหกรณ์อื่นที่สนใจเข้าร่วมโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครั้ง ฟังฟังกัน เพื่อดำเนินการจัดอบรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์

๖.๒ บุคลากรสหกรณ์ ประกอบด้วย คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ผู้จัดการ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ สมาชิกสหกรณ์ผู้นำสมาชิก ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ และผู้เกี่ยวข้อง ในเขตพื้นที่จังหวัดกระบี่ พังงา และภูเก็ต จำนวน ๓ สหกรณ์ๆ ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน

- ๑) จังหวัดพังงา สหกรณ์การเกษตรตะกั่วป่า จำกัด
- ๒) จังหวัดกระบี่ สหกรณ์กองทุนสวนยางน้ำจานสามัคคี จำกัด
- ๓) จังหวัดภูเก็ต สหกรณ์การเกษตรเมืองภูเก็ต จำกัด

กรอบแนวคิดโครงการ เพื่อให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ ได้ใช้เป็นเครื่องมือ ดำเนินโครงการทั้งที่เป็นการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการที่ได้จากโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง และในการ นำไปจัดทำหลักสูตรที่ตรงตามความต้องการ (Training Need) ของสหกรณ์เป้าหมายให้เหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบท ของสหกรณ์แต่ละแห่งจากนั้นศูนย์ฯ กับสหกรณ์ร่วมกันจัดทำโครงการโดยใช้งบประมาณของทางราชการ และของสหกรณ์คนละครั้ง แล้วศูนย์ฯ ดำเนินการด้วยรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา (Learning And Development (Model : ๗๐ : ๒๐ : ๑๐)) อย่างเป็นระบบให้บรรลุผลลัพธ์ (Outcome) ได้สหกรณ์ตัวอย่างและขยายผลต่อไป

๗. หลักสูตรและเนื้อหาวิชา

จัดอบรมเพื่อขับเคลื่อนแผนที่ได้จากโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง เนื้อหา จำนวน ๖ ชั่วโมง ดังนี้

๑) แผนงาน/กิจกรรมของสหกรณ์ที่ให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายที่จะให้ประธานกลุ่มไปดำเนินการ จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ประธานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำรับทราบข้อมูลแนวทางในการพัฒนา/แก้ไขปัญหา ของสหกรณ์ พร้อมทั้งนำไปชี้แจงสมาชิกในกลุ่มให้ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย และแนวทางเดียวกัน

วิธีการ บรรยาย / อภิปราย

๒) ขับเคลื่อน...

๒) ขับเคลื่อนแผนงาน/กิจกรรมของสหกรณ์ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ และช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับสมาชิกในกลุ่ม จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ประธานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำ กำหนดแผนงานให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนา /แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ให้สำเร็จตามเป้าหมายของกิจกรรมที่สหกรณ์กำหนด

วิธีการ แบ่งกลุ่มอภิปราย

๘. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

๑) สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์จัดประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์และแนวทางโครงการสหกรณ์รัฐคนละครึ่งฟิงฟิงกัน เพื่อให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์เข้าใจและรับทราบเป้าหมายในการดำเนินโครงการและสามารถดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒) จัดทำโครงการสหกรณ์รัฐคนละครึ่งฟิงฟิงกันและขออนุมัติโครงการงบประมาณ เพื่อให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ

๓) ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ ประสานงานและประชุมร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสหกรณ์เพื่อนำเสนอรายละเอียดโครงการ วัตถุประสงค์ ความสำคัญ และแนวทางพัฒนาบุคลากรสหกรณ์

๔) ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ เสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ เพื่อดำเนินการจัดอบรมขับเคลื่อนแผนที่ได้จากโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง

๕) เมื่อศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ ดำเนินการจัดอบรมขับเคลื่อนแผนที่ได้จากโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็งได้ครบทุกสหกรณ์ตามเป้าหมายแล้ว มีงบประมาณคงเหลือสามารถดำเนินการจัดอบรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์อื่นที่มีความพร้อมและสนใจเข้าร่วมโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่งฟิงฟิงกันได้ โดยให้เสนอขออนุมัติโครงการจากสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๖) หลังเสร็จสิ้นการอบรม ให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ ประสานงาน/ร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัดดำเนินการติดตามและประเมินผลสหกรณ์เป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ แนะนำสหกรณ์ในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค และรายงานผลให้สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ทราบ ทุก ๓ เดือน

๗) ก่อนสิ้นปีงบประมาณสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์มีการจัดเวทีให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ ได้นำเสนอผลการดำเนินโครงการ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดจัดอบรม จำนวน ๓ สหกรณ์ๆ ละ ๑ วัน ณ สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ หรือสถานที่อื่น ๆ ตามความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมาย รายละเอียดดังนี้

จังหวัด	วันที่จัดอบรม	สถานที่จัด
พังงา	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗	สหกรณ์การเกษตรตะกั่วป่า จำกัด อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา
กระบี่	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	สหกรณ์กองทุนสวนยางน้ำจามสามัคคี จำกัด อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่
ภูเก็ต	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	สหกรณ์การเกษตรเมืองภูเก็ต จำกัด อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๑๐. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ กิจกรรมหลักส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์ กิจกรรมรองพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์และบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร จำนวน ๓๖,๑๕๐ บาท (สามหมื่นหกพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และใช้งบประมาณของสหกรณ์ สมทบอีกส่วนหนึ่ง จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๕๔,๑๕๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถจ่ายได้ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ ตามรายละเอียดดังนี้

๑๐.๑ งบประมาณของกรมส่งเสริมสหกรณ์

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณบาท
๑. ค่าอาหารกลางวัน	๑๕๐ บาท/มือ	๑ มือ	๕๐	๗,๕๐๐
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท/มือ	๒ มือ	๕๐	๓,๕๐๐
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๒๑ บาท/คน	๑ ครั้ง	๕๐	๑,๐๕๐
รวมต่อสหกรณ์			๕๐	๑๒,๐๕๐
รวมทั้งสิ้น ๓ สหกรณ์			๑๕๐	๓๖,๑๕๐

๑๐.๒ งบประมาณของสหกรณ์การเกษตรตะกั่วป่า จำกัด

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณบาท
ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม	๖๐ บาท/คน	๒ เที่ยว	๕๐	๖,๐๐๐
รวม			๕๐	๖,๐๐๐

๑๐.๓ งบประมาณของสหกรณ์กองทุนสวนยางน้ำจาวสามัคคี จำกัด

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณบาท
ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม	๖๐ บาท/คน	๒ เที่ยว	๕๐	๖,๐๐๐
รวม			๕๐	๖,๐๐๐

๑๐.๔ งบประมาณของสหกรณ์การเกษตรเมืองภูเก็ต จำกัด

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณบาท
ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม	๖๐ บาท/คน	๒ เที่ยว	๕๐	๖,๐๐๐
รวม			๕๐	๖,๐๐๐

๑๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการโครงการ

๑๑.๑ ที่ปรึกษาโครงการ

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๑๑.๒ ผู้อำนวยการโครงการ

รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ (นายสันธาน สีสา)

๑๑.๓ ผู้บริหารโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๑๑.๔ เจ้าหน้าที่โครงการ

ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐

เจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (Output) มีผู้เข้าร่วมโครงการสหกรณ์ละไม่ต่ำกว่า ๕๐ คน จำนวน ๓ สหกรณ์ รวม ๑๕๐ คน

ผลลัพธ์ (Outcome) มีผลการรายงานในเชิงคุณภาพของสหกรณ์ที่ร่วมโครงการ เช่น ผลเปรียบเทียบปริมาณธุรกิจระหว่างก่อนและหลังอบรม ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ การมีส่วนร่วม การเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นของสหกรณ์ผลการรักษา/ยกระดับความเข้มแข็ง เป็นต้น

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๕ และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๓.๒ สหกรณ์ชั้น ๑ สามารถรักษาระดับความเข้มแข็งได้ และสหกรณ์ระดับชั้น ๒ ๓ ๔ สามารถพัฒนายกระดับชั้นให้ดีขึ้นได้

๑๔. หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ

๑๔.๑ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (จัดทำหลักสูตรกลาง เสนอขอรับ จัดสรรงบประมาณและประชาสัมพันธ์)

๑๔.๒ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ (บริหารจัดการฝึกอบรมตามความเหมาะสม กับบริบทของแต่ละสหกรณ์)

๑๔.๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด (วิเคราะห์ ขับเคลื่อน แนะนำและติดตามสหกรณ์เป้าหมาย)

๑๔.๔ ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ (แนะนำและติดตามผล)

๑๔.๕ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (พัฒนาและแก้ไขปัญหาทางการเงินและการบัญชีสหกรณ์)

ตารางฝึกอบรม
โครงการ สหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน

จังหวัดพังงา

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์การเกษตรตะกั่วป่า จำกัด อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา

จังหวัดกระบี่

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์กองทุนสวนยางน้ำจางสามัคคี จำกัด อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

จังหวัดภูเก็ต

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์การเกษตรเมืองภูเก็ต จำกัด อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

เวลา วัน	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
วันแรก	แผนงาน/โครงการของสหกรณ์ที่ให้สมาชิกมีส่วนร่วม ในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ พร้อมทั้ง กำหนดเป้าหมายที่จะให้ประธานกลุ่มไปดำเนินการ โดย ผู้บริหารสหกรณ์ และฝ่ายจัดการสหกรณ์	รับประทานอาหารกลางวัน	ขับเคลื่อนแผนงาน/กิจกรรมของสหกรณ์ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการและช่องทางในการ ติดต่อสื่อสารกับสมาชิกในกลุ่ม โดย ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ และกรรมการสหกรณ์

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร
กิจกรรมย่อยการสร้างรูปแบบเพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง
(Strong Coop Model : SCM)

๑. เลขที่โครงการ (ศส.๒๐) ๔/๒๕๖๗
๒. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร
กิจกรรมย่อยการสร้างรูปแบบเพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง
(Strong Coop Model : SCM)
๓. เจ้าของโครงการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๔. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ประเด็นการเกษตร แผนแม่บทย่อยระบบนิเวศการเกษตร ได้กำหนดเป้าหมายสถาบันเกษตรกร (สหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเกษตรกร) ที่ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐานเพิ่มขึ้น ซึ่งในปี ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมสหกรณ์มีเป้าหมายในการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง โดยสามารถรักษาความเข้มแข็งอยู่ในระดับชั้น ๑ ร้อยละ ๘๐ และสามารถยกระดับรักษาความเข้มแข็งจากระดับชั้น ๒ และ ๓ ขึ้นสู่ระดับที่ดีขึ้น ร้อยละ ๕๐ โดยที่ผ่านมามีกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรให้เป็นสถาบันที่เข้มแข็ง ช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันทางเศรษฐกิจและสังคม ตามบทบาทภารกิจ อีกทั้งกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งแผนปฏิบัติการดังกล่าวได้มีการทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานการส่งเสริมสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ให้มีความเข้มแข็งตามเกณฑ์ประเมินความเข้มแข็ง ใน ๔ มิติ ได้แก่ ๑) ความสามารถในการให้บริการสมาชิก ๒) ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ๓) ประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร ๔) ประสิทธิภาพของการทำงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร โดยมีเป้าหมายในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อรักษาและยกระดับความเข้มแข็งสหกรณ์ จำนวน ๑,๒๐๐ สหกรณ์ ซึ่งในการขับเคลื่อนเป้าหมายมีกองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร ขับเคลื่อนเป้าหมายสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร ๘๔๔ สหกรณ์ กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า ขับเคลื่อนเป้าหมายสหกรณ์นอกภาคการเกษตร ๒๐๐ สหกรณ์ และสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ขับเคลื่อนเป้าหมายสหกรณ์ภาคการเกษตร ๑๕๖ สหกรณ์ โดยโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้สามารถรักษาและยกระดับความเข้มแข็งสู่ระดับที่ดีขึ้น รวมทั้งสามารถพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความรู้ความสามารถทั้งในด้านการบริหารองค์กร การบริหารจัดการและด้านธุรกิจของสหกรณ์ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความรู้ในการเข้าไปกำกับ แนะนำ และส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อนำพาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรไปสู่ความเข้มแข็ง ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมและ

พัฒนาสถาบันเกษตรกรให้บรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัด สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ โดยศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้กำหนดกิจกรรมย่อยการสร้างรูปแบบเพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง (Strong Coop Model : SCM) เป็นกิจกรรมที่อยู่ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการภายใต้กิจกรรมย่อยการสร้างรูปแบบเพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง (Strong Coop Model : SCM) มีความเข้าใจเกณฑ์ประเมินความเข้มแข็งและสามารถกำหนดแนวทาง แผนงาน และกิจกรรมที่สามารถจะรักษา พัฒนา และยกระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ ตลอดจนเกิดเป็นแนวทางในการพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์และสามารถเป็นต้นแบบให้กับสหกรณ์อื่นต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบและเข้าใจเกณฑ์ตัวชี้วัดความเข้มแข็งของสหกรณ์ และในเรื่องการบริหารงานสหกรณ์

๕.๒ เพื่อให้สหกรณ์กำหนดแนวทาง แผนงานและกิจกรรมที่จะรักษา พัฒนา หรือยกระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ตามเกณฑ์ชี้วัด

๖. ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ : ประสานงานกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัด/พื้นที่ ในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อคัดเลือกสหกรณ์เป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ ประสานงานกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ๔ จังหวัด คือ จังหวัดกระบี่ พังงา ภูเก็ต และระนอง เพื่อชี้แจงโครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร กิจกรรมย่อยการสร้างรูปแบบเพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง (Strong Coop Model : SCM) พร้อมทั้งร่วมปรึกษาหารือการคัดเลือกสหกรณ์เป้าหมายสำหรับการสร้างรูปแบบเพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง ๔ จังหวัด รวม ๘ สหกรณ์

กิจกรรมที่ ๒ : ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเข้มแข็งสหกรณ์เป้าหมายร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัด

๑) เมื่อศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ ได้สหกรณ์เป้าหมายที่จะเข้าร่วมโครงการจากกิจกรรมที่ ๑ แล้ว ให้ศูนย์ฯ นำสหกรณ์เป้าหมายไปวิเคราะห์เข้มแข็งแต่ละตัวชี้วัดในแต่ละมิติเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัด

๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัด เพื่อวิเคราะห์สถานะจุดอ่อน จุดแข็งในแต่ละด้านของสหกรณ์เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓ แห่งๆ ละ ๑๒ คน ประกอบด้วย สำนักงานสหกรณ์จังหวัด จำนวน ๕ คน ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จำนวน ๕ คน ผู้สอบบัญชีสหกรณ์/ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๒ คน

กิจกรรมที่ ๓ : ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาความเข้มแข็งสหกรณ์ ร่วมกับสหกรณ์เป้าหมาย

ในกิจกรรมนี้มีเป้าหมายเพื่อให้สหกรณ์เข้าใจเกณฑ์ชี้วัดความเข้มแข็งของสหกรณ์และสามารถกำหนดแนวทาง แผนงาน โครงการและกิจกรรมที่จะรักษา พัฒนา หรือยกระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ตามเกณฑ์ชี้วัดความเข้มแข็ง ระยะเวลา ๒ วัน

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕ สหกรณ์ๆ ละ ๓๐ คน ประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ และสมาชิกชั้นนำของสหกรณ์เป้าหมายแห่งละ ๒๐ คน ๒) ฝ่ายจัดการสหกรณ์ ๓ คน ๓) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ประจำจังหวัด ๒ คน ๔) เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน (ศูนย์ฯ ๒๐)/วิทยากร/ผู้สังเกตการณ์ ๕ คน รวม ๓๐ คน

กิจกรรมที่ ๔ : ประสานงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสหกรณ์เป้าหมาย จำนวน ๘ สหกรณ์

ประสานงาน/ลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการของสหกรณ์เป้าหมายร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัด

๗. กลุ่มเป้าหมาย

๗.๑ สหกรณ์เป้าหมาย

คัดเลือกสหกรณ์เป้าหมายประเภทการเกษตรจากสหกรณ์ที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร ปี ๒๕๖๗ ในเขตพื้นที่จังหวัดพังงา ภูเก็ต และระนอง (ประเภทรักษา ๑ แห่ง ยกย่อง ๑ แห่ง หรือประเภทยกย่อง ๒ แห่ง) รวม ๕ สหกรณ์

หมายเหตุ กรณีที่ไม่มีสหกรณ์การเกษตรตามจำนวนเป้าหมาย ให้พิจารณาสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดอื่นที่ศูนย์ฯ รับผิดชอบ

๗.๒ ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย

๑) คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ สมาชิกชั้นนำของสหกรณ์เป้าหมายแต่ละ ๒๐ คน

๒) ฝ่ายจัดการสหกรณ์ ๓ คน

๓) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ประจำจังหวัด ๒ คน

๔) เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน (ศูนย์ฯ ๒๐)/วิทยากร/ผู้สังเกตการณ์ ๕ คน

รวม ๓๐ คน/รุ่น จำนวน ๕ รุ่นๆ ละ ๓๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน ดังนี้

๑) จังหวัดพังงา กลุ่มเป้าหมาย - สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธกส. พังงา จำกัด

- สหกรณ์กองทุนสวนยางลำแก่นพัฒนา จำกัด

๒) จังหวัดภูเก็ต กลุ่มเป้าหมาย - สหกรณ์การเกษตรกะทู้ จำกัด

๓) จังหวัดระนอง กลุ่มเป้าหมาย - สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธกส. ระนอง จำกัด

- สหกรณ์การเกษตรศุภนิมิตกระบี่ จำกัด

๘. ระยะเวลาและสถานที่

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเข้มแข็งสหกรณ์เป้าหมายร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	วันที่จัดประชุม	สถานที่
๑	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา จังหวัดพังงา
๒	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
๓	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระนอง จังหวัดระนอง

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาความเข้มแข็งสหกรณ์ร่วมกับสหกรณ์เป้าหมาย จัดอบรม จำนวน ๕ รุ่นๆ ละ ๒ วัน ณ สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ หรือสถานที่อื่นๆ ตามความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีรายละเอียดดังนี้

รุ่นที่	จังหวัด	วันที่จัดประชุม	สถานที่
๑	พังงา	๑๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธกส. พังงา จำกัด อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา
๒		๑๘ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	สหกรณ์กองทุนสวนยางลำแก่นพัฒนา จำกัด อำเภอยางใหญ่ จังหวัดพังงา
๓	ภูเก็ต	๒๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	สหกรณ์การเกษตรกะทู้ จำกัด อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต
๔	ระนอง	๒ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธกส. ระนอง จำกัด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
๕		๔ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	สหกรณ์การเกษตรศุภนิมิตกระบี่ จำกัด อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง

๙. เนื้อหาวิชา ประกอบด้วย

- ๙.๑ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเข้มแข็งสหกรณ์เป้าหมายร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัด
- ๑) นำเสนอความเข้มแข็งของสหกรณ์เป้าหมายตามเกณฑ์ชี้วัดทั้ง ๔ มิติ ๑.๓๐ ชั่วโมง
 - ๒) วิเคราะห์ความเข้มแข็งของสหกรณ์เป้าหมายตามเกณฑ์ชี้วัดทั้ง ๔ มิติ ๔.๓๐ ชั่วโมง
(จุดอ่อน-จุดแข็ง)

รวม

๖.๐๐ ชั่วโมง

- ๙.๒ กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อจัดทำแผนพัฒนาความเข้มแข็งสหกรณ์ร่วมกับสหกรณ์เป้าหมาย
- ๑) ชี้แจงและอธิบายเกณฑ์ความเข้มแข็งของสหกรณ์ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดทั้ง ๔ มิติ ๓.๐๐ ชั่วโมง
และการบริหารสหกรณ์
 - ๒) นำเสนอผลการวิเคราะห์สถานะความเข้มแข็งของสหกรณ์เป้าหมาย ๓.๐๐ ชั่วโมง
ตามเกณฑ์ชี้วัดทั้ง ๔ มิติ เพื่อให้ผู้เข้าประชุมได้ทราบจุดแข็งจุดอ่อน
ในแต่ละด้านของสหกรณ์เป้าหมาย
 - ๓) Workshop การวิเคราะห์ กำหนดแนวทาง จัดทำแผนงานและโครงการ ๓.๐๐ ชั่วโมง
ในการพัฒนาค่าคะแนนของเกณฑ์ชี้วัดความเข้มแข็งให้สูงขึ้น
 - ๔) นำเสนอผลการกำหนดแนวทาง แผนงาน/โครงการและกิจกรรมของสหกรณ์ ๓.๐๐ ชั่วโมง
และสรุปผล

รวม

๑๒.๐๐ ชั่วโมง

๑๐. วิธีการฝึกอบรม

ใช้วิธีการบรรยาย อภิปราย และแสดงความคิดเห็น

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณจากแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับสมบูรณ์) แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร กิจกรรมหลักส่งเสริมและพัฒนาเพื่อรักษาและยกระดับความเข้มแข็งสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร จำนวน ๑๒๐,๔๒๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถจ่ายได้ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเข้มแข็งสหกรณ์เป้าหมายร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัด

รายการ	จังหวัด	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณ
๑. ค่าอาหาร	๓	๑๕๐ บาท/มือ	๑ มือ	๑๒	๕,๔๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓	๓๕ บาท/มือ	๒ มือ	๑๒	๒,๕๒๐ บาท
งบประมาณรวมทั้งสิ้น					๗,๙๒๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาความเข้มแข็งสหกรณ์ ร่วมกับ
สหกรณ์เป้าหมาย

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณ
๑. ค่าอาหาร	๑๕๐ บาท/มื้อ	๒ มื้อ	๓๐	๙,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท/มื้อ	๔ มื้อ	๓๐	๔,๒๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร	๖๐๐ บาท/ชั่วโมง	๑๒ ชั่วโมง	๑	๗,๒๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	๗๐ บาท/คน	๑ ครั้ง	๓๐	๒,๑๐๐ บาท
รวมต่อรุ่น		๑ รุ่น	๓๐	๒๒,๕๐๐ บาท
จำนวน ๓ จังหวัด รวม ๕ รุ่น			๑๕๐	๑๑๒,๕๐๐ บาท

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
ผู้บริหารโครงการ	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
เจ้าหน้าที่โครงการ	เจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๓. ตัวชี้วัด

๑๓.๑) เชิงปริมาณ

๑) ผู้เข้ารับการอบรมทราบและเข้าใจเกณฑ์ชี้วัดความเข้มแข็งของสหกรณ์ ๕/๑๕๐
(สหกรณ์/คน)

๒) สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการมีการกำหนดแนวทาง แผนงานและกิจกรรมที่จะรักษา
พัฒนา หรือยกระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ตามเกณฑ์ชี้วัด เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์ ๕ สหกรณ์

๓) ผู้เข้ารับการอบรมมีแผนการความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาความเข้มแข็งของ
สหกรณ์เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔) ผู้เข้ารับการอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาความเข้มแข็งของ
สหกรณ์หลังการอบรม ร้อยละ ๑๐๐

๑๓.๒) เชิงคุณภาพ

๑) สหกรณ์สามารถรักษาความเข้มแข็งอยู่ในระดับชั้น ๑ และ/หรือยกระดับความ
เข้มแข็ง ชั้น ๒ และชั้น ๓ สู่ระดับที่ดีขึ้น

๒) มีแนวทางการพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์ในรูปแบบของการรักษาความ
เข้มแข็งและ/หรือการยกระดับความเข้มแข็ง

๑๔. การประเมินผล

๑๔.๑) การประเมินผลระหว่างการอบรม

- การประเมินผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม การทำ
กิจกรรมระหว่างอบรม ผลการอภิปรายและแสดงความคิดเห็น

- การประเมินความพึงพอใจ

๑๔.๒) ติดตามการนำไปปฏิบัติของผู้เข้ารับการอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- การติดตามหลังเสร็จสิ้นโครงการ ๓ และ ๖ เดือน

โดยการติดตาม ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการอบรม ๓ และ ๖ เดือน

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑) สหกรณ์ได้รับการพัฒนาความเข้มแข็ง

๑๕.๒) ได้รูปแบบแนวทางในการพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์และสามารถเป็นต้นแบบให้กับสหกรณ์

ตารางการฝึกอบรม

โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร กิจกรรมย่อยการสร้างรูปแบบเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง (Strong Coop Model : SCM)

กิจกรรมที่ ๒ : ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเข้มแข็งสหกรณ์เป้าหมายร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา จังหวัดพังงา

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระนอง จังหวัดระนอง

เวลา วัน	๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.		๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
วันแรก	นำเสนอความเข้มแข็ง ของสหกรณ์เป้าหมาย ตามเกณฑ์ชี้วัดทั้ง ๔ มิติ	วิเคราะห์ความเข้มแข็งของ สหกรณ์เป้าหมาย ตามเกณฑ์ชี้วัดทั้ง ๔ มิติ (จุดอ่อน-จุดแข็ง)	รับประทานอาหาร กลางวัน	วิเคราะห์ความเข้มแข็งของสหกรณ์เป้าหมาย ตามเกณฑ์ชี้วัดทั้ง ๔ มิติ (จุดอ่อน-จุดแข็ง)

ตารางฝึกอบรม

โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร กิจกรรมย่อยการสร้างรูปแบบเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง (Strong Coop Model : SCM)

กิจกรรมที่ ๓ : ประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อจัดทำแผนพัฒนาความเข้มแข็งสหกรณ์ ร่วมกับสหกรณ์เป้าหมาย

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธกส. พังงา จำกัด

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์กองทุนสวนยางลำแก่นพัฒนา จำกัด

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์การเกษตรกะทู้ จำกัด

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธกส. ระนอง จำกัด

รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๔ – ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์การเกษตรศุภนิมิตกระบือ จำกัด

เวลา วันที่	๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
วันแรก	ชี้แจงและอธิบายเกณฑ์ความเข้มแข็งของสหกรณ์ ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดทั้ง ๔ มิติ และการบริหารสหกรณ์	รับประทานอาหาร อาหารกลางวัน	นำเสนอผลการวิเคราะห์สถานะความเข้มแข็งของสหกรณ์ เป้าหมายตามเกณฑ์ชี้วัดทั้ง ๔ มิติ เพื่อให้ผู้เข้าประชุมได้ ทราบจุดแข็งจุดอ่อนในแต่ละด้านของสหกรณ์เป้าหมาย
วันที่สอง	Workshop การวิเคราะห์ กำหนดแนวทาง จัดทำแผนงาน และโครงการในการพัฒนาค่าคะแนนของเกณฑ์ชี้วัด ความเข้มแข็งให้สูงขึ้น		นำเสนอผลการกำหนดแนวทาง แผนงาน/โครงการและ กิจกรรมของสหกรณ์ และสรุปผล

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.