

โครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
โครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่งฟุ้งฟังกัน

๑. เลขที่โครงการ (ศส.๒๐) ๓/๒๕๖๗
๒. ชื่อโครงการ โครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่งฟุ้งฟังกัน
๓. เจ้าของโครงการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์

๔. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี กำหนดทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยกรมส่งเสริมสหกรณ์ซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับดูแลส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนดเกณฑ์การประเมินระดับความเข้มแข็ง ๔ มิติ ประกอบด้วย ๑) ความสามารถในการให้บริการสมาชิก ๒) ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ๓) ประสิทธิภาพในการจัดการองค์กรและ ๔) ประสิทธิภาพของการบริหารงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือประเมินและการพัฒนาสหกรณ์ให้เข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน

กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งคือ การพัฒนาบุคลากรในทุกระดับให้มีศักยภาพและสมรรถนะสูง ซึ่งสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์มีหน้าที่โดยตรงเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ มีศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ - ๒๐ เป็นหน่วยงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ในส่วนภูมิภาค แต่ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณทำให้ในแต่ละปีได้รับจัดสรรแผนงานงบประมาณประจำปีสำหรับการจัดฝึกอบรมค่อนข้างน้อยไม่สามารถพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ได้ทั่วถึงเมื่อเทียบกับจำนวนสหกรณ์ทั้งหมด ๗,๖๒๑ สหกรณ์ จำนวนกรรมการ ๖๙,๗๕๔ คน จำนวนผู้จัดการ ๓,๒๔๔ คน จำนวนเจ้าหน้าที่ ๓๔,๕๓๐ คน และจำนวนสมาชิก ๑๑,๓๖๓,๘๙๕ คน หากใช้เฉพาะงบประมาณภาครัฐเพียงอย่างเดียวไม่สามารถที่จะพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ได้อย่างทั่วถึงตามเป้าหมายของแผนพัฒนาสหกรณ์ แต่หากสหกรณ์เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนงบประมาณร่วมกับภาครัฐสำหรับจัดทำโครงการฝึกอบรมจะถือได้ว่าเป็นมิติใหม่ของการร่วมมือกันพัฒนาสหกรณ์ โดยนำแนวคิดโครงการคนละครึ่งของรัฐบาลที่ใช้กระตุ้นการใช้จ่ายใช้สอยภายในประเทศ ด้วยการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนและฟื้นฟูเศรษฐกิจระดับฐานรากสำหรับผู้ประกอบการรายย่อยให้มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยภาครัฐร่วมจ่ายค่าสินค้าย่อยละ ๕๐ เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการ

สำหรับในส่วนของสหกรณ์ได้มีการสะสมทุนตามข้อบังคับที่จัดสรรไว้สำหรับเป็นทุนศึกษาอบรมอยู่แล้วซึ่งหากสหกรณ์นำทุนดังกล่าวมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ เช่น คณะกรรมการฝ่ายจัดการ สมาชิก และผู้ตรวจสอบกิจการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพจะส่งผลต่อสมรรถนะในการดำเนินกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้นและเพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็งเนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณของกรมส่งเสริมสหกรณ์และจุดแข็งของสหกรณ์ที่มีทุนศึกษาอบรม สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จึงมีแนวคิดจัดทำโครงการ “สหกรณ์ รัฐคนละครึ่ง ฟุ้งฟังกัน” ขึ้นโดยศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประสานงานกับสหกรณ์และสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ จึงจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมตามความต้องการของสหกรณ์โดยใช้งบประมาณของราชการส่วนหนึ่งและใช้งบประมาณของสหกรณ์สมทบอีกส่วนหนึ่ง (คนละครึ่ง) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสหกรณ์ให้มีสมรรถนะสูงตามเป้าหมายของแผนพัฒนาการสหกรณ์ต่อไป

๕. วัตถุประสงค์...

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อเพิ่มเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ทุกกลุ่ม ได้แก่ คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการ สมาชิก ประธานกลุ่ม ผู้ตรวจสอบกิจการ ให้มีสมรรถนะสูง

๕.๒ เพื่อให้สหกรณ์เห็นความสำคัญการใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากรตรงตามความต้องการ (Training Need) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งและเป็นสหกรณ์ตัวอย่าง (Coop Model)

๕.๔ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง และโครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑ สหกรณ์เป้าหมาย ได้แก่

- ๑) สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง เป็นการขับเคลื่อนและขยายผล แผนงาน/โครงการที่ได้จากการดำเนินโครงการดังกล่าวสู่สมาชิกสหกรณ์
- ๒) สหกรณ์เป้าหมายที่จะเข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร
- ๓) สหกรณ์อื่นที่สนใจเข้าร่วมโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครั้ง ฟังฟังกัน เพื่อดำเนินการจัดอบรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์

๖.๒ บุคลากรสหกรณ์ ประกอบด้วย คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ผู้จัดการ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ สมาชิกสหกรณ์ผู้นำสมาชิก ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ และผู้เกี่ยวข้อง ในเขตพื้นที่จังหวัดกระบี่ พังงา และภูเก็ต จำนวน ๓ สหกรณ์ๆ ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน

- ๑) จังหวัดพังงา สหกรณ์การเกษตรตะกั่วป่า จำกัด
- ๒) จังหวัดกระบี่ สหกรณ์กองทุนสวนยางน้ำจานสามัคคี จำกัด
- ๓) จังหวัดภูเก็ต สหกรณ์การเกษตรเมืองภูเก็ต จำกัด

กรอบแนวคิดโครงการ เพื่อให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ ได้ใช้เป็นเครื่องมือ ดำเนินโครงการทั้งที่เป็นการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการที่ได้จากโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง และในการ นำไปจัดทำหลักสูตรที่ตรงตามความต้องการ (Training Need) ของสหกรณ์เป้าหมายให้เหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบท ของสหกรณ์แต่ละแห่งจากนั้นศูนย์ฯ กับสหกรณ์ร่วมกันจัดทำโครงการโดยใช้งบประมาณของทางราชการ และของสหกรณ์คนละครั้ง แล้วศูนย์ฯ ดำเนินการด้วยรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา (Learning And Development (Model : ๗๐ : ๒๐ : ๑๐)) อย่างเป็นระบบให้บรรลุผลลัพธ์ (Outcome) ได้สหกรณ์ตัวอย่างและขยายผลต่อไป

๗. หลักสูตรและเนื้อหาวิชา

จัดอบรมเพื่อขับเคลื่อนแผนที่ได้จากโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง เนื้อหา จำนวน ๖ ชั่วโมง ดังนี้

๑) แผนงาน/กิจกรรมของสหกรณ์ที่ให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายที่จะให้ประธานกลุ่มไปดำเนินการ จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ประธานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำรับทราบข้อมูลแนวทางในการพัฒนา/แก้ไขปัญหา ของสหกรณ์ พร้อมทั้งนำไปชี้แจงสมาชิกในกลุ่มให้ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย และแนวทางเดียวกัน

วิธีการ บรรยาย / อภิปราย

๒) ขับเคลื่อน...

๒) ขับเคลื่อนแผนงาน/กิจกรรมของสหกรณ์ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ และช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับสมาชิกในกลุ่ม จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ประธานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำ กำหนดแผนงานให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนา /แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ให้สำเร็จตามเป้าหมายของกิจกรรมที่สหกรณ์กำหนด

วิธีการ แบ่งกลุ่มอภิปราย

๘. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

๑) สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์จัดประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์และแนวทางโครงการสหกรณ์รัฐคนละครึ่งฟังกัน เพื่อให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์เข้าใจและรับทราบเป้าหมายในการดำเนินโครงการและสามารถดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒) จัดทำโครงการสหกรณ์รัฐคนละครึ่งฟังกันและขออนุมัติโครงการงบประมาณ เพื่อให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ

๓) ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ ประสานงานและประชุมร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสหกรณ์เพื่อนำเสนอรายละเอียดโครงการ วัตถุประสงค์ ความสำคัญ และแนวทางพัฒนาบุคลากรสหกรณ์

๔) ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ เสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ เพื่อดำเนินการจัดอบรมขับเคลื่อนแผนที่ได้จากโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง

๕) เมื่อศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ ดำเนินการจัดอบรมขับเคลื่อนแผนที่ได้จากโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็งได้ครบทุกสหกรณ์ตามเป้าหมายแล้ว มีงบประมาณคงเหลือสามารถดำเนินการจัดอบรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์อื่นที่มีความพร้อมและสนใจเข้าร่วมโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่งฟังกันได้ โดยให้เสนอขออนุมัติโครงการจากสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๖) หลังเสร็จสิ้นการอบรม ให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ ประสานงาน/ร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัดดำเนินการติดตามและประเมินผลสหกรณ์เป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ แนะนำสหกรณ์ในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค และรายงานผลให้สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ทราบ ทุก ๓ เดือน

๗) ก่อนสิ้นปีงบประมาณสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์มีการจัดเวทีให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ ได้นำเสนอผลการดำเนินโครงการ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดจัดอบรม จำนวน ๓ สหกรณ์ๆ ละ ๑ วัน ณ สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ หรือสถานที่อื่น ๆ ตามความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมาย รายละเอียดดังนี้

จังหวัด	วันที่จัดอบรม	สถานที่จัด
พังงา	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗	สหกรณ์การเกษตรตะกั่วป่า จำกัด อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา
กระบี่	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	สหกรณ์กองทุนสวนยางน้ำจามสามัคคี จำกัด อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่
ภูเก็ต	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	สหกรณ์การเกษตรเมืองภูเก็ต จำกัด อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๑๐. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ กิจกรรมหลักส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์ กิจกรรมรองพัฒนาบุคลากรส่งเสริมสหกรณ์และบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร จำนวน ๓๖,๑๕๐ บาท (สามหมื่นหกพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และใช้งบประมาณของสหกรณ์ สมทบอีกส่วนหนึ่ง จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๕๔,๑๕๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถจ่ายได้ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ ตามรายละเอียดดังนี้

๑๐.๑ งบประมาณของกรมส่งเสริมสหกรณ์

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณบาท
๑. ค่าอาหารกลางวัน	๑๕๐ บาท/มือ	๑ มือ	๕๐	๗,๕๐๐
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท/มือ	๒ มือ	๕๐	๓,๕๐๐
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๒๑ บาท/คน	๑ ครั้ง	๕๐	๑,๐๕๐
รวมต่อสหกรณ์			๕๐	๑๒,๐๕๐
รวมทั้งสิ้น ๓ สหกรณ์			๑๕๐	๓๖,๑๕๐

๑๐.๒ งบประมาณของสหกรณ์การเกษตรตะกั่วป่า จำกัด

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณบาท
ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม	๖๐ บาท/คน	๒ เที่ยว	๕๐	๖,๐๐๐
รวม			๕๐	๖,๐๐๐

๑๐.๓ งบประมาณของสหกรณ์กองทุนสวนยางน้ำจางสามัคคี จำกัด

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณบาท
ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม	๖๐ บาท/คน	๒ เที่ยว	๕๐	๖,๐๐๐
รวม			๕๐	๖,๐๐๐

๑๐.๔ งบประมาณของสหกรณ์การเกษตรเมืองภูเก็ต จำกัด

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณบาท
ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม	๖๐ บาท/คน	๒ เที่ยว	๕๐	๖,๐๐๐
รวม			๕๐	๖,๐๐๐

๑๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการโครงการ

๑๑.๑ ที่ปรึกษาโครงการ

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ (นายสันทาน สีสา)

๑๑.๒ ผู้อำนวยการโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๑๑.๓ ผู้บริหารโครงการ

ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐

๑๑.๔ เจ้าหน้าที่โครงการ

เจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (Output) มีผู้เข้าร่วมโครงการสหกรณ์ละไม่ต่ำกว่า ๕๐ คน จำนวน ๓ สหกรณ์ รวม ๑๕๐ คน

ผลลัพธ์ (Outcome) มีผลการรายงานในเชิงคุณภาพของสหกรณ์ที่ร่วมโครงการ เช่น ผลเปรียบเทียบปริมาณธุรกิจระหว่างก่อนและหลังอบรม ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ การมีส่วนร่วม การเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นของสหกรณ์ผลการรักษา/ยกระดับความเข้มแข็ง เป็นต้น

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๕ และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๓.๒ สหกรณ์ชั้น ๑ สามารถรักษาระดับความเข้มแข็งได้ และสหกรณ์ระดับชั้น ๒ ๓ ๔ สามารถพัฒนายกระดับชั้นให้ดีขึ้นได้

๑๔. หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ

๑๔.๑ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (จัดทำหลักสูตรกลาง เสนอขอรับ จัดสรรงบประมาณและประชาสัมพันธ์)

๑๔.๒ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ (บริหารจัดการฝึกอบรมตามความเหมาะสม กับบริบทของแต่ละสหกรณ์)

๑๔.๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด (วิเคราะห์ ขับเคลื่อน แนะนำและติดตามสหกรณ์เป้าหมาย)

๑๔.๔ ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ (แนะนำและติดตามผล)

๑๔.๕ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (พัฒนาและแก้ไขปัญหาทางการเงินและการบัญชีสหกรณ์)

ตารางฝึกอบรม
โครงการ สหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน

จังหวัดพังงา

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์การเกษตรตะกั่วป่า จำกัด อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา

จังหวัดกระบี่

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์กองทุนสวนยางน้ำจางสามัคคี จำกัด อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

จังหวัดภูเก็ต

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์การเกษตรเมืองภูเก็ต จำกัด อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

เวลา วัน	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
วันแรก	แผนงาน/โครงการของสหกรณ์ที่ให้สมาชิกมีส่วนร่วม ในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ พร้อมทั้ง กำหนดเป้าหมายที่จะให้ประธานกลุ่มไปดำเนินการ โดย ผู้บริหารสหกรณ์ และฝ่ายจัดการสหกรณ์	รับประทานอาหารกลางวัน	ขับเคลื่อนแผนงาน/กิจกรรมของสหกรณ์ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการและช่องทางในการ ติดต่อสื่อสารกับสมาชิกในกลุ่ม โดย ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ และกรรมการสหกรณ์

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.