

โครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

๑. เลขที่โครงการ (ศส.๒๐) ๒/๒๕๖๖
๒. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”
๓. เจ้าของโครงการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
๔. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประเด็นหลัก เกษตรสร้างมูลค่า และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเกษตร หัวข้อการพัฒนา ระบบนิเวศการเกษตร ซึ่งให้ความสำคัญกับมาตรการสนับสนุนที่จะช่วยให้การสร้างความมูลค่าในภาคเกษตร ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม อาทิ การเพิ่มประสิทธิภาพและการจัดการทรัพยากรทางการ เกษตรและการพัฒนาฐานข้อมูลทรัพยากรทางการเกษตร เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรมอย่าง เหมาะสม การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการเกษตรและระบบติดตาม ฝ้าระวังและเตือนภัยสินค้า เกษตรให้ทันสถานการณ์ การส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกร การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและ นวัตกรรมที่สนับสนุนภาคการเกษตรที่สอดคล้องกับความต้องการและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในเชิงพาณิชย์ การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดหรือกลุ่มผู้บริโภค การส่งเสริมและขยายตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรในรูปแบบต่างๆ โดยได้กำหนดเป้าหมายภายใต้ แผนแม่บทย่อยการพัฒนาระบบนิเวศการเกษตรให้สถาบันเกษตรกร (สหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเป้าหมาย) ที่ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐานเพิ่มขึ้น

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดขึ้นความเข้มแข็งของสหกรณ์ออกเป็น ๔ ระดับ โดยมีเกณฑ์การจัด ระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านความสามารถในการให้บริการสมาชิก ๒. ด้านประสิทธิภาพ ในการดำเนินธุรกิจ ๓. ด้านประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร และ ๔. ด้านประสิทธิภาพของการบริหารงาน ซึ่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้มีเป้าหมายในการพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์ภาคการเกษตรให้เป็นที่พึงของ สมาชิกสหกรณ์ เกษตรกร และชุมชน และยกระดับสหกรณ์ให้เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ของประเทศ

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เป็นตัวแทนของบรรดาสมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้งจากที่ ประชุมใหญ่มีหน้าที่บริหารกิจการสหกรณ์ เพื่อแก้ปัญหาให้สมาชิกและตอบสนองความต้องการของบรรดา สมาชิกทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม คณะกรรมการดำเนินการต้องตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการ ในฐานะผู้นำของสหกรณ์ ต้องทำหน้าที่กำกับดูแลและขับเคลื่อนกิจการของสหกรณ์ให้บรรลุ เป้าหมายในการจัดตั้งสหกรณ์ และอยู่รอดท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันสูงและการเปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา ดังนั้น คณะกรรมการจึงต้องใช้ทั้งความรู้ ความสามารถ ควบคู่กับการใช้คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการของสหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธาและมีส่วนร่วมใน การดำเนินธุรกิจแบบสหกรณ์ รวมทั้งได้รับการยอมรับเชื่อมั่นจากองค์กรอื่นๆ ว่าระบบสหกรณ์สามารถแก้ปัญหา

ด้านเศรษฐกิจ...

ด้านเศรษฐกิจและสังคมให้มวลสมาชิกได้จริง ฉะนั้น คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์จึงต้องมียุทธศาสตร์ความรู้หลายด้าน เช่น ด้านการดำเนินธุรกิจแบบสหกรณ์ การบริหารการเงิน การบริหารงานบุคคล กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ จึงจะเป็นคณะกรรมการที่สามารถสร้างให้สมาชิกมั่งคั่ง สหกรณ์มั่นคง ทั้งสมาชิกและสหกรณ์ยั่งยืน

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ โดยศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์ในฐานะผู้นำสหกรณ์ ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้นำสหกรณ์ที่มีต่อการบริหารงานสหกรณ์ เพื่อพัฒนาสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง สร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกสหกรณ์และประชาชนทั่วไป และสามารถเป็นองค์กรหลักในการรองรับนโยบายภาครัฐสู่สมาชิกสหกรณ์ เกษตรกร และชุมชนในระดับอำเภอ ดังนั้น จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รู้และเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานสหกรณ์ และกำหนดทิศทางพัฒนาและแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์สามารถวางแผนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ รวมถึงการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสหกรณ์ไปสู่ความเข้มแข็ง

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ (ทั้งคณะ พร้อมผู้สังเกตการณ์) จากสหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม หรือสหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น ๒ หรือ ชั้น ๓ โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ ในเขตพื้นที่จังหวัดกระบี่ ภูเก็ต และระนอง เจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดผู้เกี่ยวข้องและผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน ดังนี้

- ๖.๑ จังหวัดกระบี่ - สหกรณ์การเกษตรคลองยา จำกัด จำนวน ๒๐ คน
- ๖.๒ จังหวัดภูเก็ต - สหกรณ์การเกษตรเมืองกลาง จำกัด จำนวน ๒๐ คน
- ๖.๓ จังหวัดระนอง - สหกรณ์ชาวสวนกาแฟกะเปอร์ จำกัด จำนวน ๒๐ คน
- สหกรณ์การเกษตรสุขสำราญ จำกัด จำนวน ๒๐ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดจัดอบรม จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ หรือสถานที่อื่นๆ ตามความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีรายละเอียดดังนี้

จังหวัด	รุ่นที่	วันที่จัดอบรม	สถานที่จัด
กระบี่ ๑ รุ่น	๓	๒ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สหกรณ์การเกษตรคลองยา จำกัด อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่
ภูเก็ต ๑ รุ่น	๔	๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖	สหกรณ์การเกษตรเมืองกลาง จำกัด อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต
ระนอง ๒ รุ่น	๕	๑๔ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	สหกรณ์ชาวสวนกาแฟกะเปอร์ จำกัด อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง
	๖	๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	สหกรณ์การเกษตรสุขสำราญ จำกัด อำเภอสุขสำราญ จังหวัดระนอง

๘. เนื้อหาหลักสูตร จำนวน ๑๒ ชั่วโมง (๒ วัน) ประกอบด้วย

๘.๑ บทบาทหน้าที่ของกรรมการสหกรณ์ จำนวน ๑ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรรมการสหกรณ์ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารงานสหกรณ์

วิธีการ บรรยาย

๘.๒ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละฝ่าย จำนวน ๒ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ทราบขั้นตอนการทำงานของแต่ละฝ่ายในสหกรณ์ พร้อมทั้งวิจารณ์ ข้อดี ข้อเสียของขั้นตอนการดำเนินงานของแต่ละธุรกิจได้

๒) เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์สามารถวางแผนเชื่อมโยงการทำงานของแต่ละฝ่ายให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วิธีการ บรรยาย/อภิปราย

๘.๓ ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง สาเหตุและแนวทางแก้ไขของสหกรณ์ จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง พร้อมทั้งสาเหตุและแนวทางแก้ไขให้สหกรณ์

วิธีการ บรรยาย/อภิปราย

๘.๔ วิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดปัญหาของสหกรณ์แบบมีส่วนร่วม จำนวน ๒ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ทราบสภาพของสหกรณ์ในปัจจุบัน

๒) เพื่อได้ประเด็นปัญหาที่สหกรณ์สามารถนำไปเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา/พัฒนาสหกรณ์

วิธีการ บรรยาย/แบ่งกลุ่มอภิปราย

๘.๕ การจัดทำแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ จำนวน ๕.๓๐ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์สามารถกำหนดแผนงานในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒) เพื่อได้โครงการและแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์

วิธีการ แบ่งกลุ่มอภิปรายและระดมสมอง

๙. วิทยากร

วิทยากร จากภาครัฐ และเอกชน สำนักงานสหกรณ์จังหวัด กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในแต่ละหัวข้อวิชา และเจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๑๐. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย/อภิปราย/แบ่งกลุ่ม/กิจกรรมกลุ่ม

๑๑. งบประมาณ...

๑๑. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิต สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ กิจกรรมหลัก ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์ กิจกรรมรอง พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และบุคลากรในสถานศึกษา จำนวน ๗๙,๒๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถจ่ายได้ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ ตามรายละเอียดดังนี้

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณ
๑. ค่าอาหารกลางวัน	๑๕๐ บาท/มื้อ	๒ มื้อ	๒๐	๖,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท/มื้อ	๔ มื้อ	๒๐	๒,๘๐๐ บาท
๓. ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม	๖๐ บาท/วัน	๒ วัน	๒๐	๒,๔๐๐ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร	๖๐๐ บาท/ชั่วโมง	๑๒ ชั่วโมง	๑	๗,๒๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๗๐ บาท/คน	๑ ครั้ง	๒๐	๑,๔๐๐ บาท
รวมต่อรุ่น		๑ รุ่น	๒๐	๑๙,๘๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น ๓ จังหวัด จำนวน ๔ รุ่น			๘๐	๗๙,๒๐๐ บาท

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
ผู้บริหารโครงการ	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
เจ้าหน้าที่โครงการ	เจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๓. ตัวชี้วัดโครงการ

๑๓.๑ เชิงคุณภาพ

- ๑) สหกรณ์ที่มีปัญหาขาดทุนสะสมมีผลการดำเนินงานขาดทุนสะสมลดลง/มีกำไร
- ๒) สหกรณ์มีความเข้มแข็งและสมาชิกมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจสหกรณ์

๑๓.๒ เชิงปริมาณ

- ๑) กรรมการสหกรณ์ที่เข้ารับการอบรมมีโครงการและแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนาแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ สหกรณ์ละ ๑ โครงการ/แผน
- ๒) ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) กรรมการสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์ ๔/๘๐ (สหกรณ์/คน)

๑๔. การประเมินผล

๑๔.๑ การประเมินผลระหว่างการอบรม

- การประเมินผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม การทำกิจกรรมระหว่างอบรม
- การประเมินผลโครงการ

๑๔.๒ การติดตาม...

๑๔.๒ การติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- การติดตามผลการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสหกรณ์
โดยติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการอบรม ๓ และ ๖ เดือน

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ สหกรณ์มีความเข้มแข็งและมีกำไรจากการดำเนินธุรกิจ

๑๕.๒ สมาชิกสหกรณ์ได้รับผลตอบแทนจากการมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจสหกรณ์

ตารางฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”

จังหวัดกระบี่ รุ่นที่ ๓ สหกรณ์การเกษตรคลองยา จำกัด ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
 จังหวัดภูเก็ต รุ่นที่ ๔ สหกรณ์การเกษตรเมืองถลาง จำกัด ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖
 จังหวัดระนอง รุ่นที่ ๕ สหกรณ์ชาวสวนกาแฟกะเปอร์ จำกัด ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
 รุ่นที่ ๖ สหกรณ์การเกษตรสุขสำราญ จำกัดระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา วัน	๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น	๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
วันแรก	บทบาท หน้าที่ ของกรรมการ สหกรณ์	ขั้นตอนการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละฝ่าย	รับประทานอาหาร กลางวัน	ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง สาเหตุ และแนวทางแก้ไข ของสหกรณ์	วิเคราะห์สถานการณ์และ กำหนดปัญหาของสหกรณ์ แบบมีส่วนร่วม
วันที่สอง	แบ่งกลุ่มอภิปรายและนำเสนอแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา /แก้ไขปัญหาของสหกรณ์			แบ่งกลุ่มอภิปรายและนำเสนอแผนงาน/กิจกรรมในการพัฒนา /แก้ไขปัญหาของสหกรณ์	

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.